

EKİM

•AİLE PİKNIĞI

Unver Group geleneksel aile pikniği bu yıl da unutulmaz bir gün olarak hafızalardaki yerini aldı. Çalışanlarımızın aileleriyle birlikte katıldığı piknik, hem yetmişlikler hem de çocuklar için birbirlerinden eğlenceli etkinliklerle dopdolu geçti. Tüm katılımcılarımıza ve destekçilerimize teşekkürlerimizi sunarız.



ÖNERİ ÖDÜLLERİ KAZANANLARI

EKİM ÖNERİ ÖDÜLLERİ

Unver Group olarak sürekli gelişmeyi ve gelişmeyi kendimize ilke edinip, bu doğrultuda hareket ederek çalışanlarımızın da gücünü arkamıza alarak, emen adımlarla gelişmemize değer katmaya devam ediyoruz. Bu çerçevede Eylül ayında öneri ödülü alan tüm çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor başarılarının devamını diliyoruz. Birlikte daha ilerleyeceğiz...



En İyi Öneri
Penbe ALBAY



En İyi Kazan
Yğt YÜNCÜ



En İyi Öneri
Seyfettin SOYLU

#Unver Team

ÇALIŞANLARIN GELİŞİMİNE ve ŞİRKET İÇİ EĞİTİMLERİNE ODAKLANMA

Şirketler çalışanların meslek ve kişisel gelişimleri için kısa-orta-uzun vadeli planlar yaparak bunları hayata geçirmek için çaba sarf ederler. Yapılan bu planların özelliğiyle yetenekler elde tutma noktasında önem yadsınamaz. Kendisine bir kariyer yolu çizen çalışan bu yolda şirketin kendisine yapacağı yatırımı ve desteği görmelidir. Bunu gören çalışan şirketine bağlıdır, şirketin çıktılarını katma değerli olarak ve motivasyonu yüksektir. Çalışan geliştiğinde şirketin de yarattığı değer de onun spette artar. Çalışan geliştiğinde şirketin de yarattığı değer de onun spette artar. Çalışan geliştiğinde şirketin de yarattığı değer de onun spette artar.

Planlanan bu eğitimlerin insan kaynağının planlanmasında rolü büyüktür. Varsa performans değerlendirilmesi, kariyer planları, yedekleme planları, gelişim planları gibi araçlar eğitim planları için önemli bir gerektirir. Çalışana verilen eğitimler bu araçları ne kadar desteklermiş olursa eğitimlerin çıktısı ve etkinliği de onun spette hedefe ulaşır. Dolayısıyla kişisel ve meslek tüm eğitimleri hıyaca yönelik olmalıdır.

Eğitimler doğru planlamak ve gerçekleştirilecek kadar eğitimlerin etkinliği de takip etmek bir o kadar önemlidir. Her ne kadar eğitimler hedefe yönelik gerçekleştirilmemiş düşünceler de bunun çalışan üzerindeki etkisi ve gelişimne katkıları zlenmelidir.

Alınan eğitimlerden sonra çalışan teorik bilgisi pratik olarak yansıyacak projeler geliştirilmelidir. Yöneticinin ek olarak arkadaşına aldığı eğitimler ile vereceği geri bildirim, doğru yönlendirme ve fırsat yaratması önemlidir. Unutulmamalıdır ki gelişim öncelikle çalışanın sorumluluğunda olsa da yöneticinin bu gelişimdeki rolü oldukça önemlidir.

Günümüzde dijital platformlar sayesinde çalışanların bilgilenebilmesi ve eğitimlere ulaşması oldukça kolaylaşsa da şirketler çalışanlarının gelişimini, şirket hedefleri ve bilgilendirme doğrultusunda, desteklenmiş süreçte edinilen bilgilere sonuçlarına yansımayaacaktır.

İş sonuçlarına yansımayan eğitimler de çalışanın meslek ve kişisel gelişimne katkı sağlamayacaktır. Teorik tüm bilgiler uygulandığı ve etkinliği takip edilmiş süreçte pek şer ve anlam kazanır.



Hale PEHLİVAN /
İK MÜDÜRÜ